****

**1.Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации»(ФЗ-273),, постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30 ноября 2006г. №236-пп», Постановлением главы Белгородского района от 24.09.2007г. № 603 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования общего образования в учреждениях Белгородского района, комиссии и Положения о комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений», Постановлением главы Белгородского района от 29.12.2007г. №862 «О внесении изменений в постановление главы администрации Белгородского района от 24.09.2007г. № 603, в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы»

**1.2**. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

**1.3**. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год по результатам труда работников общеобразовательного учреждения по полугодиям.

**1.4**. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

**1.5**. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

**1.6**. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

**1.7**. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

**1.8**. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Головинская средняя общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области» (далее Комиссия).

**2. Организация деятельности Комиссии**

**2.1**. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

**2.2**. Состав Комиссии в количестве 5 человек назначается приказом директора школы по согласованию с Управляющим Советом школы. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

**2.3**. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведет заседания, контролирует выполнение принятых решений.

**2.4**. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передает всю информацию членам Комиссии, ведет протоколы заседаний, оформляет итоговый протокол, ведет иную документацию Комиссии.

**2.5**. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

**2.6**. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

**2.7**. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

**2.8**. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утвержденными критериями.

**3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.**

**3.1.** Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый протокол с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления Комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок. После этого полученные результаты (протокол) передаётся директору школы для издания приказа.

**3.2**. Администрация школы обязана в 3-х дневный срок ознакомить работника школы с содержанием приказа о стимулировании.

**3.3**. С момента знакомства работников с приказом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

**3.4**. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки, Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый протокол, а администрация школы вносит изменения в приказ о стимулировании

 **3.5**. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путем умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

**4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности**

**работников общеобразовательного учреждения.**

**4.1.** Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

**4.2**. Поскольку стаж педагогической работы и уровень образования оказывают опосредованное влияние на результат работы учителя, то можно считать их учтенными в стимулирующих выплатах за качество работы учителя

**4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей – предметников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** |  **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1.** | **Сформированность предметных** **компетенций обучающихся** | Единый государственный экзамен:процент  | Средний балл в сравнении со средним:Выше областного — 5 балловВыше районного - 3 баллов*Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме | Качество знаний:85-100%— 5 баллов;70-84% - 4 балла;51 -69% - 3 балла*Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Независимые региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др. | Качество знаний:80 – 100% - 4 балла;65 – 79% - 3 балла;50 – 64% - 2 балла. |
| Качество знаний по итогам четверти (полугодия) **(средний показатель)** | 80% и более – 4 баллов,65-79% - 3 балла, 50-64% - 2 балла |
| Совмещение в одном классе обучения детей по общеобразовательной и коррекционно-развивающей программе 7 вида, индивидуальной общеобразовательной программе | 1 балл за каждого ребенка (по основным предметам программы: русский язык, математика, иностранный язык) |
| **1.2** | **Результативность учебной деятельности** | Количество  **дистанционных** конкурсов м**униципального уровня и выше**, в которых принимали участие учащиеся, которых подготовил педагог. | 1 конкурс – 1 баллМаксимум 3 балла |
| Победители и призеры предметных олимпиад муниципального, регионального, федерального и международного уровней, в т.ч. платных  | **Очные**: 12 баллов – международный и всероссийский уровень;10 - региональный уровень;7 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – в десятке (по усмотрению комиссии)*Примечание: баллы за подготовку победителей и призеров муниципального, регионального, всероссийского уровней устанавливаются сроком на один учебный год*.**Заочные**:3 балла – региональный, всероссийский и международный уровень. *Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются*. |
| Результативность конкурсов, смотров, фестивалей, конференций муниципального уровня и выше, в которых принимали участие, которых подготовил педагог | При наличии призовых мест:**очные**10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла – уровень ОУ**Дистанционные**3 балла – всероссийский уровень;2 балла – региональный уровень;*Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются* |
| Результативность литературного творчества учащихся. | При наличии призовых мест и публикаций учащихся:5 баллов – всероссийский уровень;3 балла – региональный уровень;2 балла – муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ |
| Проектно – исследовательская деятельность | До 5 баллов |
| **1.3.** | **Творческая активность педагога** | Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах  | **Очные**:7 баллов – победитель или призер муниципального конкурса5 баллов – прошел все этапы конкурса3 балла - участие**Заочные**:2 балла - региональный уровень4 балла – всероссийский уровень*Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок) | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень,2 балла - межшкольный уровень1 балл - уровень ОУ*При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.* У*станавливаются сроком на один учебный год*. |
| Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, предметные недели | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень, 2 балла - межшкольный уровень.1 балл – уровень ОУ*При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.**Муниципальный уровень и выше: устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Наличие печатных публикаций, методических разработок, статей в газетах | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень.3 балла — муниципальный уровень2 балла - межшкольный уровень.1 балл – статья, заметка в газетеСистематические публикации на сайте школы – 1 балл*Примечание: печатные публикации на региональном и всероссийском уровне устанавливаются сроком на один год*. |
| Обобщение опыта работы | 10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла — уровень ОУ.*Примечание: баллы за обобщение опыта устанавливаются сроком на 5 лет*  |
|  | Судейство, жюри, экз.комиссия | 7 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;1 балл — уровень ОУ.*Судейство в экзаменационных комиссиях, олимпиадах на муниципальном и выше уровнях устанавливается на учебный год*  |
| Наличие и активное ведение личного сайта | 2 балла |
| **1.4.** | **Работа с документацией** | Своевременная сдача и качество заполнения и ведения школьной документации; отсутствие замечаний, предупреждений, выговоров  | до 3 баллов*1 штрафной балл за каждое нарушение, замечание* |
| Качественное и оперативное ведение протоколов пед. советов, совещаний при директоре | до 2 баллов |
| Своевременное ведение электронного журнала | *2 штрафных балла за каждое нарушение, замечание* |
| Руководство МО | До 3 баллов |
| **1.5** | **Общественная работа** | Ответственный за школьный сайт  | до 3 баллов |
| Электронный мониторинг ОУ: сайт КПМО, ЭМОУ | до 3 баллов |
| Учет посещаемости | до 2 баллов |
| ПФ | 3 балла |
| Архив | 3 балла |
| И.о. | до 5 баллов |
| Военнообязанные  | 2 балла |
| ГО | 2 балла |
| Практиканты  | До 1 балла |
| Работа в летнем лагере, начальник лагеря | 1 - 3 балла |
| Заведование школьным музеем | 1 балл |
| Сопровождение детей | 1 балл |
| Работа по благоустройству, работа в составе районных, областных комиссий, дежурство | До 3 баллов*1 штрафной балл за каждое замечание по дежурству, работе по благоустройству и т.п.* |
| Работа по оформлению школы, создание стендов, ремонт кабинета  | 1-3 балл |
| «Виртуальная школа» | 3 балла |
| Работа с электронной почтой  | 3 балла |
| другое | До 3 баллов |

**4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** |  **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1.** | **Сформированность предметных компетенций обучающихся** | Независимые региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др. | Качество знаний:80 – 100% - 4 балла;65 – 79% - 3 балла;50 – 64% - 2 балла. |
| Качество знаний по итогам четверти (полугодия) **(средний показатель)** | 80% и более – 4 баллов,65-79% - 3 баллов, 50-64% - 2 балла |
| Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе | 80-100% - 3 балла60-79% - 2 балла50-59% - 1 балл |
| Совмещение в одном классе обучения детей по общеобразовательной и коррекционно-развивающей программе 7 вида, индивидуальной общеобразовательной программе | 1 балл за каждого ребенка |
| **1.2** | **Результативность учебной деятельности** | Количество **дистанционных** конкурсов м**униципального уровня и выше**, в которых принимали участие учащиеся, которых подготовил педагог. | 1 конкурс – 1 баллМаксимум 3 балла |
| Победители и призеры предметных олимпиад муниципального, регионального, федерального и международного уровней  | **Очные**: 12 баллов – международный и всероссийский уровень;10 - региональный уровень;7 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – межшкольный уровень  |

2 балла – в десятке (по усмотрению комиссии)

|  |
| --- |
| *Примечание: баллы за подготовку победителей и призеров муниципального, регионального, всероссийского уровней устанавливаются сроком на один учебный год*.**Заочные**:3 балла – региональный, всероссийский и международный уровень. *Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.* |
|  | Результативность конкурсов, смотров, фестивалей, конференций муниципального уровня и выше, в которых принимали участие, которых подготовил педагог | При наличии призовых мест:**очные**10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла – уровень ОУ**Дистанционные**3 балла – всероссийский уровень;2 балла – региональный уровень;*Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются* |
| Результативность литературного творчества учащихся. | При наличии призовых мест и публикаций учащихся:5 баллов – всероссийский уровень;3 балла – региональный уровень;2 балла – муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ |
| Проектно – исследовательская деятельность | До 5 баллов |
| **1.3.** | **Творческая активность педагога** | Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах  | **Очные**:7 баллов – победитель или призёр муниципального конкурса5 баллов – прошел все этапы конкурса3 балла - участие**Заочные**:2 балла - региональный уровень4 балла – всероссийский уровень*Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок) | 5 балла – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень,2 балла - межшкольный уровень1 балл - уровень ОУ*При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.* У*станавливаются сроком на один учебный год*. |
| Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, предметные недели | 5 балла – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балл – муниципальный уровень, 2 балла - межшкольный уровень.1 балл – уровень ОУ*При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.**Устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Наличие печатных публикаций, методических разработок, статей в газетах | 5 балла – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень.3 балла — муниципальный уровень2 балла - межшкольный уровень.1 балл – статья, заметка в газетеСистематические публикации на сайте школы – 1 балл*Примечание: печатные публикации на региональном и всероссийском уровне устанавливаются сроком на один год*. |
| Обобщение опыта работы | 10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла — уровень ОУ.*Примечание: баллы за обобщение опыта устанавливаются сроком на 5 лет*  |
| Судейство, жюри, экз.комиссия | 7 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;1 балл — уровень ОУ.*Баллы за судейство в муниципальных и региональных олимпиадах, экз.комиссиях устанавливаются на учебный год* |
| Наличие и активное ведение личного сайта | 2 балла |
| **1.4.** | **Работа с документацией** | Своевременная сдача и качество заполнения и ведения школьной документации; отсутствие замечаний, предупреждений, выговоров  | до 3 баллов*1 штрафной балл за каждое нарушение, замечание* |
| Качественное и оперативное ведение протоколов пед. советов, совещаний при директоре | до 2 баллов |
| Своевременное ведение электронного журнала | *2 штрафных балла за каждое нарушение, замечание* |
| Руководство МО | До 3 баллов |
| **1.5** | **Общественная работа** | Ответственный за школьный сайт  | до 3 баллов |
| Электронный мониторинг ОУ: сайт КПМО, ЭМОУ | до 3 баллов |
| Учет посещаемости | до 2 баллов |
| ПФ | 3 балла |
| Архив | 3 балла |
| И.о. | до 5 баллов |
| Военнообязанные  | 2 балла |
| ГО | 2 балла |
| Практиканты  | До 1 балла |
| Работа в летнем лагере, начальник лагеря | 1 - 3 балла |
| Заведование школьным музеем | 1 балл |
| Сопровождение детей | 1 балл |
| Работа по благоустройству, работа в составе районных, областных комиссий, дежурство | До 3 баллов*1 штрафной балл за каждое замечание по дежурству, работе по благоустройству и т.п.* |
| Работа по оформлению школы, ремонт кабинета  | 1-3 балл |
| «Виртуальная школа» | 3 балла |
| Работа с электронной почтой  | 3 балла |
| другое | До 3 баллов |

**4.5. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** |  **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1.** | **Сформированность предметных компетенций**  | Качество знаний по итогам четверти (полугодия) **(средний показатель)**  | 80% и более – 4 баллов, 65-79% - 3 балла, 50-64% - 2 балл |
| Сдача норм ГТО | 3 баллов – 70% учащихся и более 2 балла – 50-69% |
| Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки | 4 балла – свыше 90% учащихся;2 балла – от 75 до 89% |
| **1.2** | **Результативность учебной деятельности** | Количество **очных** соревнований м**униципального уровня и выше**, в которых принимали участие учащиеся, которых подготовил педагог. | 1 конкурс – 1 баллМаксимум 3 балла |
| Победители и призеры предметных олимпиад муниципального, регионального, федерального и международного уровней  | **Очные**: 12 баллов – международный и всероссийский уровень;10 - региональный уровень;7 баллов – муниципальный уровень;  |

2 балла – в десятке (по усмотрению комиссии)

|  |
| --- |
| *Примечание: баллы за подготовку победителей и призеров муниципального, регионального, всероссийского уровней устанавливаются сроком на один учебный год*.**Заочные**:3 балла – региональный, всероссийский и международный уровень. *Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.* |
|  | Результативность конкурсов, соревнований, муниципального уровня и выше, в которых принимали участие, которых подготовил педагог | При наличии призовых мест:**очные**10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;**Дистанционные***Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются* |
| Результативность литературного творчества учащихся. | При наличии призовых мест и публикаций учащихся:5 баллов – всероссийский уровень;3 балла – региональный уровень;2 балла – муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ |
| Проектно – исследовательская деятельность | До 5 баллов |
| **1.3.** | **Творческая активность педагога** | Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах  | **Очные**:7 баллов – победитель или призер муниципального конкурса5 баллов – прошел все этапы конкурса3 балла – участник **Заочные**:2 балла - региональный уровень4 балла – всероссийский уровень*Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок) | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – муниципальный,2 балла - межшкольный (по группам) уровень1 балл - уровень ОУ*При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.* У*станавливаются сроком на один учебный год*. |
| Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балл – муниципальный, 1 балл – уровень ОУ*При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.**Устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Наличие печатных публикаций, методических разработок, статей в газетах | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень.3 балла — муниципальный уровень2 балла - межшкольный уровень.1 балл – статья, заметка в газетеСистематические публикации на сайте школы – 1 балл*Примечание: печатные публикации на региональном и всероссийском уровне устанавливаются сроком на один год*. |
| Обобщение опыта работы | 10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла — уровень ОУ.*Примечание: баллы за обобщение опыта устанавливаются сроком на 5 лет*  |
| Судейство, жюри, экз.комиссия | 7 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;3 балла - межшкольный (зональный) уровень.1 балл — уровень ОУ.*Баллы за судейство в экз.комиссиях, в олимпиадах устанавливаются на год* |
| Наличие и активное ведение личного сайта | 2 балла |
| **1.4.** | **Работа с документацией** | Своевременная сдача и качество заполнения и ведения школьной документации; отсутствие замечаний, предупреждений, выговоров  | до 3 баллов*1 штрафной балл за каждое нарушение, замечание* |
| Качественное и оперативное ведение протоколов пед. советов, совещаний при директоре | до 2 баллов |
| Своевременное ведение электронного журнала | *2 штрафных балла за каждое нарушение, замечание* |
| Руководство МО | До 3 баллов |
| **1.5** | **Общественная работа** | Ответственный за школьный сайт  | до 3 баллов |
| Электронный мониторинг ОУ: сайт КПМО, ЭМОУ | до 3 баллов |
| Учет посещаемости | до 2 баллов |
| ПФ | 3 балла |
| Архив | 3 балла |
| И.о. | до 5 баллов |
| Военнообязанные  | 2 балла |
| ГО | 2 балла |
| Практиканты  | До 1 балла |
| Работа в летнем лагере, начальник лагеря | 1 - 3 балла |
| Заведование школьным музеем | 1 балл |
| Сопровождение детей | 1 балл |
| Работа по благоустройству, работа в составе районных, областных комиссий, дежурство | До 3 баллов*1 штрафной балл за каждое замечание по дежурству, работе по благоустройству и т.п.* |
| Работа по оформлению школы, создание стендов, ремонт кабинета  | 1-3 балл |
| «Виртуальная школа» | 3 балла |
| Работа с электронной почтой  | 3 балла |
| другое | До 3 баллов |

**4.6. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей православной культуры, технологии и ОБЖ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** |  **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1.** | **Сформированность предметных компетенций обучающихся** | Качество знаний по итогам четверти (полугодия) **(средний показатель)** | 80% и более – 4 баллов,65-79% - 3 баллов, 50-64% - 2 балла |
| Положительная динамика и/стабильность качества знаний по итогам учебных четверти (полугодия) | 4 балла  |
| **1.2** | **Результативность учебной деятельности** | Количество **дистанционных** конкурсов м**униципального уровня и выше**, в которых принимали участие учащиеся, которых подготовил педагог. | 1 конкурс – 1 баллМаксимум 3 балла |
| Победители и призеры предметных олимпиад муниципального, регионального, федерального и международного уровней  | **Очные**: 12 баллов – международный и всероссийский уровень;10 - региональный уровень;7 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – в десятке (по усмотрению комиссии)*Примечание: баллы за подготовку победителей и призеров муниципального, регионального, всероссийского уровней устанавливаются сроком на один учебный год*.**Заочные**:3 балла – региональный, всероссийский и международный уровень. *Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются*. |
| Результативность конкурсов, смотров, фестивалей, конференций муниципального уровня и выше, в которых принимали участие, которых подготовил педагог | При наличии призовых мест:**очные**10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла – уровень ОУ**Дистанционные**3 баллов – всероссийский уровень;2 балла – региональный уровень;*Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются* |
| Результативность литературного творчества учащихся. | При наличии призовых мест и публикаций учащихся:5 баллов – всероссийский уровень;3 балла – региональный уровень;2 балла – муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ |
| Проектно – исследовательская деятельность | До 5 баллов |
| **1.3.** | **Творческая активность педагога** | Зафиксированное участие в профессиональных конкурсах  | **Очные**:7 баллов – победитель или призер муниципального конкурса5 баллов – прошел все этапы3 балла - участие**Заочные**:2 балла - региональный уровень4 балла – всероссийский уровень*Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок) | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балла – муниципальный,1 балл - уровень ОУ*При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.* У*станавливаются сроком на один учебный год*. |
| Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, предметные недели | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень;3 балл – муниципальный, 1 балл – уровень ОУ*При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.**Устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Наличие печатных публикаций, методических разработок | 5 баллов – всероссийский уровень;4 балла – региональный уровень.3 балла — муниципальный уровень2 балла - межшкольный уровень.Систематические публикации на сайте школы – 1 балл*Примечание: печатные публикации на региональном и всероссийском уровне устанавливаются сроком на один год*. |
| Обобщение опыта работы | 10 баллов – всероссийский уровень;7 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;2 балла — уровень ОУ.*Примечание: баллы за обобщение опыта устанавливаются сроком на 5 лет*  |
| Судейство, жюри, экз.комиссия | 7 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень;3 балла - межшкольный уровень.1 балл — уровень ОУ.*Баллы за судейство в экз.комиссиях или олимпиадах муниципального, регионального уровня устанавливаются на год* |
| Наличие и активное ведение личного сайта | 2 балла |
| **1.4.** | **Работа с документацией** | Своевременная сдача и качество заполнения и ведения школьной документации; отсутствие замечаний, предупреждений, выговоров  | до 3 баллов*1 штрафной балл за каждое нарушение, замечание* |
| Качественное и оперативное ведение протоколов пед. советов, совещаний при директоре | до 2 баллов |
| Своевременное ведение электронного журнала | *2 штрафных балла за каждое нарушение, замечание* |
| Руководство МО | До 3 баллов |
| **1.5** | **Общественная работа** | Ответственный за школьный сайт  | до 3 баллов |
| Электронный мониторинг ОУ: сайт КПМО, ЭМОУ | до 3 баллов |
| Учет посещаемости | до 2 баллов |
| ПФ | 3 балла |
| Архив | 3 балла |
| И.о. | до 5 баллов |
| Военнообязанные  | 2 балла |
| ГО | 2 балла |
| Практиканты  | До 1 балла |
| Работа в летнем лагере, начальник лагеря | 1 - 3 балла |
| Заведование школьным музеем | 1 балл |
| Сопровождение детей | 1 балл |
| Работа по благоустройству, работа в составе районных, областных комиссий, дежурство | До 3 баллов*1 штрафной балл за каждое замечание по дежурству, работе по благоустройству и т.п.* |
| Работа по оформлению школы, создание стендов, ремонт кабинета  | 1-3 балл |
| «Виртуальная школа» | 3 балла |
| Работа с электронной почтой  | 3 балла |
| другое | До 3 баллов |

**4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1** | **Организация учебной деятельности** | Отсутствие во вверенном классе неуспевающих учащихся или система работы над повышением успеваемости обучающихся своего класса. | Отсутствие - 1 |
| **1.2** | **Организация работы по формированию портфолио** | - наличие портфолио- доля учащихся, имеющих портфолио достижений | 30-50% - 151-70% - 271 – 100% - 3 |
| **1.3** | **Проведение открытого воспитательного мероприятия (классный час, линейка и т.д.)** | Уровень проведения | Региональный, муниципальный – 5Школьный – 2 |
| **1.4** | **Организация общественно-полезного труда обучающихся** | Качественное проведение трудовых десантов, субботников, дежурства по школе, и т.д. Активное привлечение учащихся к труду. | До 2 |
| **1.5** | **Реализация программы воспитательной работы с обучающимися** | Участие класса в воспитательных мероприятиях  | Школа, район:2 место – 1, 1 место – 2Регион.2 место – 1, 1 место – 2Всероссийск.Участие – 2,  |
| **1.6** | **Участие обучающихся в социально – ориентированных проектах, социально значимых общественных акциях (волонтерство и др.)** | Уровень участия | Школа – 1Район, область - 2 |
| **1.7** | **Работа по организации досуга обучающихся класса** | Проведение экскурсий, походов, посещение театров, музеев, выставок, концертов и т.д. (минимальное количество – 70%) при своевременном оформлении разрешительной документации на выезд (выход)  | За каждое - 1 |
| **1.8** | **Организация работы по соблюдению устава и правил поведения учащимися**  | Отсутствие нарушений устава и правил поведения учащимися (внешний вид, опоздания, культура взаимодействия и т.д.), система работы с классом. Отсутствие пропусков уроков учащимися без уважительной причины.  | Отсутствие – 2Отсутствие пропусков уроков – 2 |
| **1.9** |  **Организация работы по профилактике правонарушений.** | Отсутствие учащихся, состоящих на учете (в инспекции ПДН) или система работы с данной категорией детей. | Отсутствие - 1 |
| **1.10** | **Работа с родителями** | Посещение общешкольных и классных родительских собраний родителями | Не менее 80 % - 1 |
| **1.11** | **Документальное обеспечение**  | Наличие документации классного руководителя (план воспитательной работы, портфолио класса, карт индивидуального развития каждого обучающегося). | Наличие -1 |
| **1.12** | **Обеспечение необходимой психологической защищенности** | Доля учащихся, испытывающих эмоциональное благополучие в своем коллективе (по данным ППЦ) | Свыше 75% - 1 |
| **1.13** | **Уровень комфортности получения качественного воспитания** | Отсутствие фактов жалоб | Отсутствие - 1 |

**4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** |  **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1.** | **Сформированность предметных компетенций обучающихся**  | Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия) по курируемым предметам | 3 балла |
| Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 25); | Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 балла;Дополнительные баллы:Выше областного -2 баллВыше районного – 1 балл*Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год*. |
| Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 25); | Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 балла;Дополнительные баллы:Выше областного -2 баллВыше районного – 1 балл*Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.* |
| Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др. | Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 балла;Дополнительные баллы:Выше областного -2 баллВыше районного – 1 балл*Примечание: баллы устанавливаются сроком на одну четверть*. |
| Победители и призеры в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях, исследовательской и проектной деятельности обучающихся всех уровней | Очные:Региональный уровень – 5 балловМуниципальный – 4 баллаДистанционные – 2балла |
| **1.2.** | **Уровень социализации обучающихся** | Результативность профессиональной подготовки (% выпускников, получивших квалификационные удостоверения). | 90% и выше – 2 балла75-89% - 1балл |
| **1.3.** | **Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями** | Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),  | 2 балла – при наличии позитивных отзывов. |

**4.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора школы по воспитательной работе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии** |  **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| **1.1.** | **Сформированность предметных компетенций обучающихся**  | Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия) по курируемым предметам | 3 балла |
| Победители и призеры конкурсов, соревнований, проектов, исследовательской деятельности и различных уровней | Очные:Региональный уровень – 5 балловМуниципальный – 4 баллаДистанционные – 2балла |
| **1.2.** | **Уровень социализации обучающихся** | Отсутствие правонарушений и нарушений общественного порядка. При наличии (-1б за каждое) | до 3 баллов |
| Организация дежурства. Отсутствие дежурства (-1б) | до 4 баллов |
| Организация самоуправления | до 4 баллов |
| Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения и т.д. | до 3 баллов |
| Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель | до 3 баллов |
| **1.3.** | **Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями** | Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),  | 2 балла – при наличии позитивных отзывов. |

**4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности прочих работников ОУ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Должность** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |
| **1** | **Библиотекарь** | Сотрудничество с учителями в проведении мероприятий | До 3 баллов  |
| Пропаганда чтения как формы культурного досуга (обзор новинок литературы, беседы с учащимися, читательские конференции, дискуссии и др.) | До 3 баллов  |
| Работа по сохранности фонда учебников | До 2 баллов  |
| Охват обучающихся внеклассным чтением | 91-100% - 5 баллов 81-90% - 4 баллов71-80% - 3 баллов61-70% - 2 баллов51-60% - 1 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **2** | **Социальный педагог** | Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля | До 3 баллов |
| Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка, Устава школы учащимися ОУ | До 3 баллов |
| Отсутствие учащихся на учёте в КДН | До 2 балловПри постановке на учет снимается 1 балл за каждого учащегося |
| Творческая активность педагога | До 5 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **3** | **Учитель-логопед** | Положительная динамика в коррекции речи учащихся | До 5 баллов  |
| Творческая активность педагога | До 5 баллов |
| Работа с документацией | До 3 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **4** | **Воспитатель ГПД (основной сотрудник)** | Отсутствие детского травматизма, жалоб родителей | До 5 баллов  |
| Результативность участия в конкурсах, акциях | До 5 баллов  |
| Работа с документацией | До 3 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **5** | **Воспитатель ГПД (совместитель)** | Своевременное и качественное ведение необходимой документации, своевременная сдача отчетов | До 3 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Должность** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |
| **1** | **Завхоз**  | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, порядок на школьной территории | До 5 баллов  |
| Выполнение работ не входящее в должностные обязанности | До 5 баллов  |
| Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда  | До 5 баллов  |
| Высокое качество подготовки, организации и проведения ремонтных работ  | До 5 баллов  |
| **2** | **Уборщик служебных помещений** | Высокое качество уборки закрепленной территории, отсутствие замечаний администрации школы | До 2 баллов |
| Участие в ремонте школы (внутренний и внешний) | До 3 баллов (разовая премия) |
| Работа по уборке благоустройству школьной территории | До 3 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей | До 5 баллов |
| **3** | **Водитель** | Обеспечение исправного технического состояния и чистоты автотранспорта | До 3 баллов  |
| Обеспечение безопасной перевозки детей | До 3 баллов  |
| Отсутствие ДТП, замечаний | До 3 баллов  |
| **4** | **Повар** | Отсутствие замечаний санитарно- эпидемиологической службы, администрации школы | До 5 баллов |
| Правильное и своевременное оформление документации | До 3 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **5** | **Дворник** | Своевременное и качественное выполнение работ | До 3 баллов  |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **6** | **Сторож** | Поощрения | До 3 баллов |
| Взыскания  | - 2 балла |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 3 баллов |
| **7** | **Рабочий по обслуживанию здания** | Оперативность выполнения заявок по устранению  технических неполадок.  | До 3 баллов |
| Соблюдение правил и норм охраны труда и Т.Б. | До 3 баллов |
| Участие в благоустройстве территории. | До 3 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |
| **8** | **Подсобный рабочий** | Отсутствие замечаний санитарно- эпидемиологической службы  администрации школы | До 5 баллов |
| Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | до 5 баллов |

**4.11**. Установить доплату вновь прибывшим педагогическим сотрудникам в размере до 15 стимулирующих баллов по усмотрению комиссии.

**4.12**. Благодарности от администрации — «плюс 2 балла», взыскания, замечания - «минус 2 балла». За благодарности по итогам года устанавливаются баллы на учебный год.

**4.13.** Временным работникам за выполнение критериев начислять стимулирующие баллы.

**5. Порядок обжалования распределения стимулирования стимулирующей части заработной платы.**

**5.1**. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы, работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.